



ROMÂNIA
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ OLT



Str. Prelungirea Crisan, nr. 2, Slatina
Tel. 0249/438595 ; 0249/438531 ; 0249/438577 ; Fax: 0249/432276
E-mail: olt@ajofm.anofm.ro

Operator de date cu caracter personal nr.585

Nr.377 / 08/02/2010

RAPORT
Privind evaluarea activitatii desfasurate de Agentia Judeteana
pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt in
anul 2009

1. Consideratii Generale:

Activitatea A.J.O.F.M. Olt s-a desfasurat in cadrul obiectivelor generale stabilite in Programul de Guvernare, pentru perioada 2009-2012, a Strategiei Nationale de Ocupare a Fortei de Munca pentru perioada 2004-2010 si a Planul National de Dezvoltare 2007-2013.

2. Analiza mediului organizational:

A.J.O.F.M. Olt, structura teritoriala a A.N.O.F.M, functioneaza ca institutie descentralizata, avand in subordine 2(doua) Agentii Locale (Slatina si Caracal) si 3 (trei) Puncte de Lucru (Bals, Corabia si Draganesti);

Conducerea Agentiei este sprijinita in desfasurarea activitatii de un Consiliu Consultativ, organism tripartit alcatuit din 15 membrii reprezentand autoritatile publice locale, confederatiile sindicale si organizatii patronale reprezentative la nivel national.

In cadrul Programului de Guvernare 2009-2012, Agentia are atributii in cadrul Capitolului 7 – PIATA MUNCII.

ANALIZA SWOT

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> • Instituția este condusa in sistem tripartit • Personal foarte bine pregatit profesional (63 persoane, din care: 58 cu studii superioare si 5 cu studii medii) specializat pe domenii de activitate bine definite • Activitatea se desfasoara pe baza unor proceduri standard de lucru actualizate permanent • Implementarea și menținerea sistemului de management al calității (Agenția Locala Slatina) • Servicii informatice interconectate la nivel national cu posibilitatea de valorificare a informatiilor in timp util • Posibilitatea contractării unor servicii de ocupare și de formare profesionala cu furnizori specializați • Existența unei rețele de agenții locale și puncte de lucru care asigura (în anumite limite) apropierea serviciilor de beneficiari • Dezvoltarea și menținerea de parteneriate cu instituții publice din diferite domenii ale activității sociale • Existența in cadrul A.J.O.F.M. Olt a unui Centru de Formare Profesionala propriu • Existența in regiune a Centrelor Regionale de Formare Profesionala a Adultilor • Accent pe formarea profesionala continua ca principala modalitate de combatere a somajului structural • Orientarea formarii profesionale către mediul rural • Existența a 10 Centre de informare si consiliere privind cariera, din care: 4 centre pentru persoane de etnie roma conform proiectului PHARE 2006 – Masuri de Incluziune Sociala • Descentralizarea serviciilor catre Agentiile Locale si Punctele de Lucru • Existența in cadrul A.J.O.F.M. Olt a unui consilier EURES pentru medierea locurilor de munca din spatiul U.E. • Relații bune ce colaborare intre A.J.O.F.M. Olt, celelalte instituții publice, ONG-uri și agenții economici de pe piața muncii din județ 	<ul style="list-style-type: none"> • Inexistenta serviciilor de tip „auto – servire” la Agențiile Locale si Punctele de Lucru • Spațiul deținut de A.J.O.F.M. Olt la Punctul de Lucru Corabia, necorespunzător • Accesibilitate relativ scazuta pentru persoanele din mediul rural la serviciile oferite de A.J.O.F.M. Olt, datorata in special posibilitatilor materiale extrem de reduse ale acestora • Inexistenta unui studiu de specialitate adecvat, pe termen cel puțin mediu, la nivel de regiune de dezvoltare privind evolutiile previzionate pe piata muncii

<ul style="list-style-type: none"> •Dobândirea unei experiențe care se îmbogățește permanent, inclusiv prin însușirea unor practici și experiențe ale Sistemului Public de Ocupare din statele membre UE •Expertiza in accesarea finantarilor europene prin POS – DRU. A.J.O.F.M. Olt dispune de specialisti capabili sa redacteze si sa implementeze orice proiect in domeniul ocuparii fortei de munca 	
Oportunitati	Amenintari
<ul style="list-style-type: none"> •Modernizarea serviciilor publice de ocupare si interconectarea cu serviciile publice de ocupare europene •Finantarea majoritatii masurilor active prin POS-DRU • Dezvoltarea de parteneriate incheiate la nivel local si regional in scopul atragerii de competente recunoscute pentru identificarea si solutionarea problemelor de fond pe piata muncii si cresterea calitatii si volumului serviciilor oferite angajatorilor •Valorificarea experientei dobandite in finantarile din fonduri europene in vederea rezolvarii problemelor identificate la nivelul judetului privind formarea profesionala continua, masurile active de ocupare, modernizarea serviciului public de ocupare, incluziune sociala, etc in calitate de beneficiar direct ori in parteneriate in domeniu • Dotarea cu echipamente IT de ultima generatie a A.J.O.F.M. Olt, echipamente care vor fi asigurate de amsbg Viena, Sucursala Bucuresti 	<ul style="list-style-type: none"> •Cresterea ratei somajului, in special a somajului structural, in conditiile crizei economice actuale •Reducerea ponderii masurilor active in conditiile alocarii majoritatii resurselor financiare pentru plata indemnizatiilor de somaj si a celorlalte forme de asistenta •Numar redus și o distributie inegala a furnizorilor de servicii specializate de ocupare și formare profesională acreditați sau autorizați pe întreg teritoriul județului. Lipsa concurenței in domeniu impune preturi mari si nivel calitativ relativ scazut •Reducerea eficientei formarii profesionale continue in lipsa unei previziuni adecvate a evolutiilor de pe piata muncii •Accentuarea decalajelor dintre calificarile tinerilor absolventi cu cerintele de pe piata muncii •Tendinta de scadere a nivelului de pregatire a populatiei din mediul rural •Migrarea forței de muncă calificata, in special a celei tinere si pregatite •Insuficienta flexibilitate la adaptare a persoanelor aflate in cautare aunui loc de munca la cerintele pietei fortei de munca, in special a persoanelor de peste 40 ani •Lipsa de motivare a persoanelor beneficiare de venit minim garantat in a accesa un loc de munca.

3. Evaluarea activitatii, pe obiective, conform Planului de actiuni pe anul 2009.

Obiectivele si directiile de actiune ale A.J.O.F.M. Olt in anul 2009, au fost:

- reducerea somajului in randul grupurilor vulnerabile pe piata muncii, respectiv: someri de lunga durata, persoane in varsta de peste 45 de ani, persoane de etnie roma, tineri absolventi, persoane cu handicap, etc.;
- cresterea constanta a ponderii sumelor alocate masurilor active in totalul cheltuielilor efectuate;
- asigurarea competentelor profesionale necesare somerilor in vederea incadrarii sau reincadrarii lor si cresterea numarului de persoane cuprinse la cursuri;

- imbunatatirea serviciilor aferente de Agentiile Locale si Punctele de Lucru;
 - cresterea capacitatii Agentiei de a implementa proiecte cu finantare europeana;
- Pentru realizarea obiectivelor prioritare in domeniul sau de activitate, A.J.O.F.M. Olt si-a bazat politica manageriala in anul 2009 in principal pe urmatoarele directii de actiune:
- consolidarea managementului pe baza de programe si obiective;
 - imbunatatirea indicatorilor de performanta;
 - implementarea Programului de Ocupare si a Planului de Formare Profesionala;
 - dezvoltarea capacitatii institutionale a A.J.O.F.M.

3.1. Realizarea Obiectivelor Programului de Ocupare a Fortei de Munca si ale Planului de Formare Profesionala:

-Situatia somajului inregistrat in 2009 la nivelul Judetului Olt:

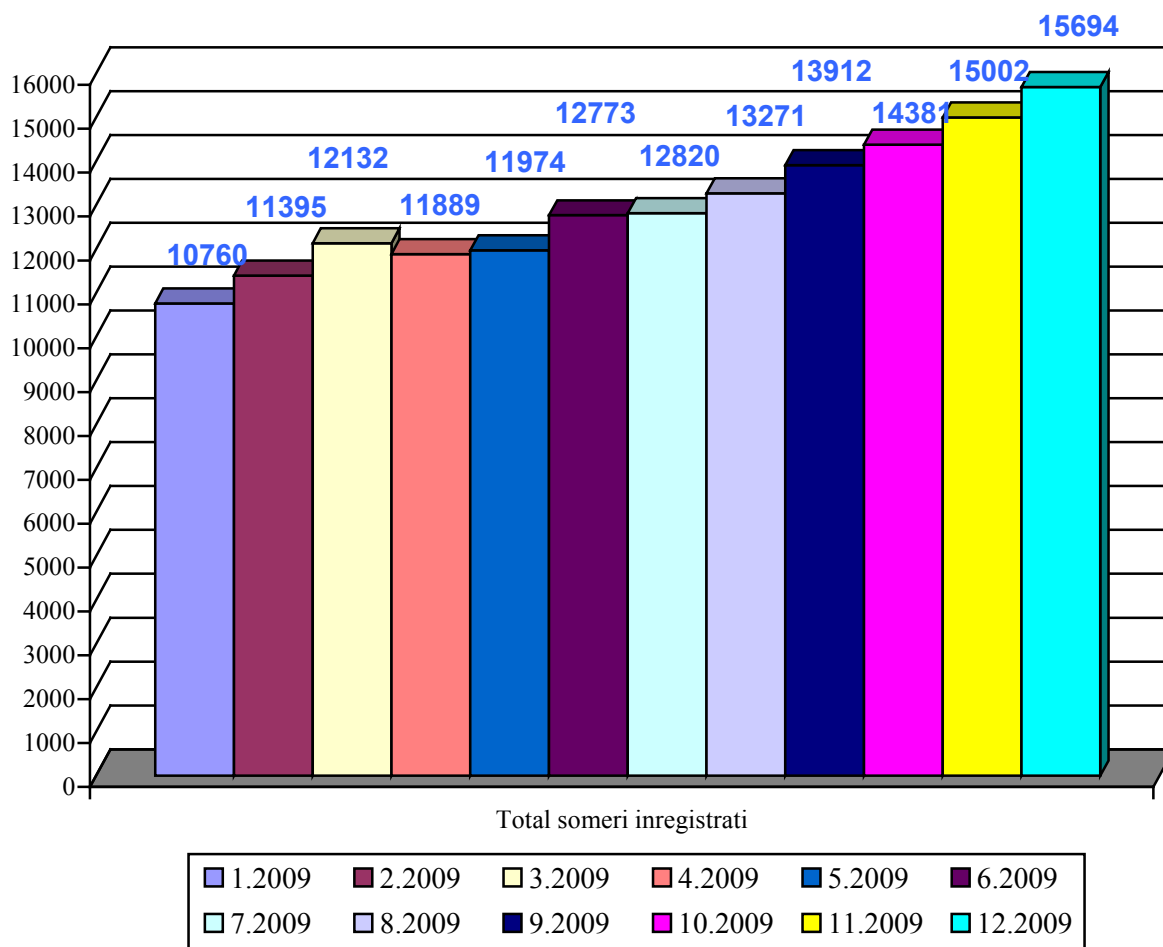
Conform datelor furnizate de Institutul National de Statistica (Balanta Fortei de Munca la 1 ianuarie 2009) principalii indicatori ce au caracterizat forta de munca civila dupa participarea la activitatea economica in Judetul Olt, la inceputul anului, au fost:

- populatia stabila in varsta de munca = 294.949 persoane;
 - populatia activa civila = 178.800 persoane;
 - populatia ocupata civila = 169.300 persoane;
- pe domenii de activitate:
1. agricultura, silvicultura = 44,9%;
 2. industrie = 21,5%;
 3. constructii = 6,2%;
 4. comert = 7,4%;
 5. sanatate si asistenta soc.= 4,3%;
 6. Invatamant = 4,5 %;
 7. administratie publica = 2,8%;
 8. alte domenii = 8,4%;

Pe acest fond, numarul de someri inregistrati si a rata somajului a cunoscut urmatoarea evolutie:

Judetul OLT/luna/anul 2009	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PROGNOZA date medii 2010
Total someri inregistrati, din care:	10760	11395	12132	11889	11974	12773	12820	13271	13912	14381	15002	15694	12500
FEMEI	4323	4351	4622	4540	4539	4830	4803	4990	5305	5421	5608	5709	4850
RATA SOMALULUI (%), din care:	6,0	6,4	6,8	6,6	6,7	7,1	7,2	7,4	7,8	8,0	8,4	8,8	7.0
pentru FEMEI (%)	5,2	5,2	5,5	5,4	5,4	5,8	5,8	6,0	6,4	6,5	6,7	6,8	5.8
Populatia activa civila la 01.01.2009, total, din care:	178800												
FEMEI	83500												

Evolutia numarului de someri inregistrati in ultimul an



Evolutia numarului de someri inregistrati in ultimul an, la nivelul judetului Olt a fost in crestere, cu o usoara scadere in lunile aprilie si crestere consecutiva pana in luna decembrie 2009 inclusiv.

Analiza datelor din grafic reflecta realitatile de pe piata fortei de munca din Judetul Olt in anul 2009, respectiv:

- o crestere brusca a ratei somajului incepand cu luna august in special datorita crizei economice;
- o parte semnificativa a angajatorilor au disponibilizat masiv forta de munca datorita restrangerii activitatii acestora in urmatoarele domenii: confectii, constructii, transport terestre si prin conducte, transporturi rutiere, agricultura, metalurgie neferoasa, fabricarea de masini, utilaje si echipamente, etc;
- dezvoltarea economica inegala a judetului, cu posibilitati reduse de absorbtie a fortei de munca disponibile in toate localitatile cu exceptia municipiului Slatina si a localitatile limitrofe;
- datorita constrangerilor bugetare s-au inregistrat sincope in asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor propuse in domeniul ocuparii si formarii profesionale a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca.

Trebuie mentionat faptul ca institutia noastra desi utilizeaza cateva instrumente specifice, nu creaza locuri de munca, ea nu se poate substitui mediului economic in vederea cresterii gradului de ocupare a fortei de munca.

- **Rezultatele Programului de Ocupare a fortei de munca in 2009:**

Obiectivul general al Programului de Ocupare a fost incadrarea in munca a unui numar de 14.000 persoane.

Urmare a implementarii Programului de Ocupare, in anul 2009 au fost incadrate in munca 9.474 persoane prin urmatoarele **MASURI DE STIMULARE:**

a) Informare si consiliere profesionala

Pe parcursul intregului an, au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala un nr.de 10.735 persoane aflate in evidenta in cautarea unui loc de munca.

b) Formare profesionala

Formarea profesionala este o masura activa definitorie in cautarea profilului profesional al persoanelor aflate in cautare de loc de munca, stiut fiind faptul ca prin cresterea si diversificarea competentelor profesionale, unui somer ii cresc sansele de ocupare pe piata muncii.

Prin Planul de Formare Profesionala s-a prevazut cuprinderea in programe de formare a unui numar de 1.205 persoane beneficiare de servicii gratuite de formare profesionala.

Pentru atingerea acestui obiectiv au fost organizate 43 cursuri, la care au participat 1.005 persoane, din care someri 981, in urmatoarele meserii: manager proiect, inspector resurse umane, comunicare limba engleza, coafor, operator introducere si validare date, lucrator in cresterea animalelor, operator confectioner industrial, instalator instalatii tehnico sanitare si gaze, lucrator in cultura plantelor si lucrator in structuri pentru constructii.

c) Stimularea incadrarii in munca a absolventilor institutiilor de invatamant.

In anul 2009 au fost incadrati 326 absolventi din care: cu subventionarea locurilor de munca 4. O contributie importanta la incadrarea in munca a absolventilor a fost organizarea la nivel judetean in data de 25 septembrie a Bursei locurilor de munca pentru absolventi in urma careia s-au incadrat 78 absolventi.

d) Incadrarea in munca a persoanelor peste 45 ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale.

Somajul in randul persoanelor in varsta de peste 45 de ani a continuat sa reprezinte una din problemele stringente ale pietei fortei de munca.

In anul 2009 au fost incadrate in munca 19 persoane in varsta de peste 45 ani.

e) Incadrarea in munca prin stimularea mobilitatii fortei de munca.

Mobilitatea geografica este stimulata prin acordarea de prime de incadrare sau de instalare, dupa caz. Aceasta ar putea fi o solutie pentru acoperirea deficitelor de forta de munca din anumite zone sau sectoare de activitate .

Cu toate acestea in 2009 stimularea mobilitatii privita din perspectiva ocuparii nu a produs efecte spectaculoase, motivele fiind dintre cele mai variate: salarii reduse, posibilitati limitate de a-si asigura locuinta (fie si cu chirie, mentalitatea ramanerii in vatra satului, etc.

Au fost incadrate 77 persoane din care 28 la o distanta mai mare de 50 km si 49 cu schimbarea domiciliului. etc.

f) Incadrarea in munca a persoanelor cu handicap.

Prin aplicarea complexului de masuri active prevazute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap apte de munca s-a reusit incadrarea a 14 pers.

O contributie importanta in consilierea acestor persoane au avut-o cele 6 centre de mediere si consiliere care functioneaza in Agentiile Locale si Punctele de Lucru din judet.

g) Ocuparea temporara a fortei de munca din randul somerilor pentru executarea de lucrari si activitati de interes pentru comunitati locale.

Agentia sprijina comunitatile cele mai afectate de somaj prin implementarea programelor al caror scop este ocuparea temporara a somerilor in servicii de dezvoltare locala.

In 2009 au fost incadrati in munca pe perioada determinata in cadrul unor astfel de programe 20 someri din care 20 pe o perioada de 6 luni.

h) Medierea muncii.

Prin serviciile de mediere au fost incadrate in munca 5.018 persoane, din care 1.716 femei. Activitatea de mediere a muncii a fost sustinuta si de organizarea burselor de munca.

i) Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supusi riscului marginalizarii sociale Legea nr.116/2002.

Au fost incheiate 9 contracte de solidaritate si au fost identificati 2 angajatori de insertie.

j) Munca in strainatate:

- Reteaua EURES:

Eures, are ca obiectiv major facilitarea liberei circulatii a lucratorilor in Spatiul Economic European si Elvetia (SEE).

In fapt, EURES trebuie sa asigure transparenta informatiilor referitoare la locurile de munca la nivel transnational pentru toti cetatenii SEE.

In anul 2009, la nivelul judetului au fost inregistrate 504 persoane.

Pentru sectorul agricol din Danemarca, au fost selectate 40 persoane, care au beneficiat de contracte de munca pe perioada determinata (aprilie-noiembrie).

Au fost eliberate 47 de formulare E301 si E 302 si s-au eliberat adeverinte unui numar de 17 societati comerciale in vederea obtinerii permisului de munca pentru 177 cetateni din tarile non UE.

k) Proiecte ale A.J.O.F.M Olt finantate din fonduri externe: prezentate in anexa.

BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ

In anul 2009 sumele alocate pentru masurile active de combatere a somajului au fost mult mai mici decat solicitarile facute de diversele categorii de beneficiari (agenti economici) ART.80, 85, si someri – pentru prime de incadrare sau instalare.

In timp ce de la o luna la alta numarul somerilor a crescut, fondurile alocate pentru combaterea acestui fenomen au fost insuficiente, astfel incat A.N.O.F.M. a luat masura suplimentarii sumelor alocate pentru plata drepturilor de somaj si reducerea sumelor alocate masurilor active.

Astfel spus de la suma de 13.500 mii lei alocata initial prin buget pentru plata ajutoarelor de somaj s-a ajuns la suma de 36.748 mii lei.

Totodata pentru asigurarea platii drepturilor privind primele de incadrare si instalare acordate somerilor care s-au incadrat in munca s-a suplimentat suma de 1.447 mii lei de la 2.332 mii lei.

In concluzie, accentul a fost pus pe masurile pasive (asigurandu-se in primul rand fondurile necesare pentru plata indemnizatiei de somaj si a primelor pentru someri) si mai putin pe masurile active care ar fi condus la crearea de noi locuri de munca (subventii pentru incadrarea absolventilor si subventii pentru incadrarea persoanelor peste 45 de ani.

Avand in vedere faptul ca anul 2009 a fost un an bugetar dificil, cu multe constrangeri bugetare s-au inregistrat sincope in asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor in domeniul ocuparii si formarii profesionale a programelor in cautarea unui loc de munca.

4. Propuneri pentru imbunatatire activitatii Agentiei:

- acordarea masurilor de prevenire a somajului prin acordarea serviciilor de preconcediere a persoanelor care urmau sa fie disponibilizate;
- sprijinirea angajatorilor din judet in vederea recrutarii si formarii profesionale a fortei de munca necesare;
- perfectionarea personalului propriu in vederea accesarii fondurilor structurale;
- formarea persoanelor din mediul rural in meserii cerute pe piata muncii;
- crearea parteneriatelor cu toate institutiile cu atributii legate de piata fortei de munca.
- informarea persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca despre oportunitatile de incadrare in munca sau formare profesionala.
- dezvoltarea comunicarii la toate nivelele.
- promovarea permanenta a imaginii AJOFM si luarea unor masuri in vederea cunoasterii de catre clientii agentiei (persoane aflate in cautarea unui loc de munca si angajatori) a serviciilor oferite de agentie.
- Promovarea consultarilor cu patronatele, ONG-urile reprezentative, luarea unor masuri necesare pentru facilitarea dialogului prin acordarea unui sprijin echilibrat partilor;
- Autorizarea agentiei in alte 2 meserii solicitate pe piata muncii;
- Infiintarea a 2 puncte self-service in cadrul agentiilor locale Slatina si Caracal.

In concluzie:

Din prezentarea rezultatelor obtinute prin implementarea Programului de masuri active, vizand ocuparea si formarea profesionala, putem aprecia faptul ca AJOFM Olt si-a atins obiectivele propuse, desfasurand o activitate eficienta, chiar si in conditiile crizei economice si financiare, care a afectat aproape fiecare domeniu de activitate.

**DIRECTOR COORDONATOR,
CÎTU CONSTANTIN**

**DIRECTOR COORDONATOR ADJ.,
MĂRIUȘ MIRELA**

**INTOCMIT,
SEF SERVICIU MPM
PUȘCAS MARIA**

SITUATIA PROIECTELOR AFLATE IN DERULARE IN CADRUL AJOFM OLT

Nr.crt	Denumirea proiectului	Tip proiect	Axa prioritara	Domeniul major de interventie	Obiectivul general	Grupul tinta	Valoarea totala a proiectului (mii lei)	Din care finantare FSE (mii lei)	Calitatea in cadrul proiectului
1	Centrul de Evaluare a Competentelor angajatilor din domeniul constructiilor	Grand	1	1.4	Infiintarea unui centru de evaluare in domeniul Constructiilor pentru regiunea Sud-Vest Oltenia si folosirea mai eficienta a capitalului uman in sensul calificarii competentelor dobandite anterior	4 evaluatori-specialisti in domeniul constructiilor	410	373	beneficiar
2	PROSELF- "Promovarea serviciilor de tip SELF-service"	Strategic	4	4.2	Modernizarea si flexibilizarea sistemului de furnizare a serviciilor publice de ocupare	Serviciile publice de ocupare 47 agentii ocupare	18900	17199	Grup tinta
3	SCOP- "Specializarea Consilierilor de Orientare profesionala"	Strategic	4	4.2	Consolidarea si modernizarea sistemului de formare profesionala a personalului Serviciului public de ocupare (SPO) de a oferi servicii suficiente, la un standard inalt de calitate, adaptarea cerintelor si asteptarilor mereu in schimbare ale clientilor/beneficiarilor	Personal al Serviciului Public de Ocupare-100	13440	12230	Grup tinta
4	COMPROF-"Cresterea nivelului de competente profesionale ale personalului SPO pentru furnizarea serviciilor personalizate persoanelor in cautarea unui loc de munca inclusiv somerilor si grupurilor vulnerabile"	Strategic	4	4.2	Cresterea nivelului de competente profesionale ale personalului SPO pentru furnizarea serviciilor personalizate persoanelor in cautarea unui loc de munca inclusiv somerilor si grupurilor vulnerabile"	persoane in cautarea unui loc de munca inclusiv someri si grupurilor vulnerabile"	6300	5733	Partener

SITUATIA PROIECTELOR DEPUSE DE AJOFM OLT AFLATE IN FAZA III-A DE EVALUARE

1	O sansa tinerilor din mediu rural	S	5	5.1	Combaterea saraciei extreme in randul tinerilor someri proveniti din mediu rural din jud olt, supus riscului marginalizarii sociale, prin integrarea lor pe piata muncii.	Persoane inactive - 200 , someri tineri 250	11024	8194	Beneficiar
2	Cai de formare si ocupare in sectorul turismului sportiv si al turismului de sanatate (Calarasi, Bistrita Nasaud, Harghita)	S	5	5.1	Stimularea fortei de munca intr-o ramura dinamica a sectorului turistic(turism sportiv, turism de sanatate, care prezinta o cerere crescuta	Someri, persoane inactive, someri tineri, persoane aflate in cautarea unui loc de munca tineri	14700	13377	Beneficiar
3	Oportunitati de ocupare transfrontaliera Romania - Bulgaria (OLT PLEVEN)	S	5	5.1	Oportunitati de ocupare transfrontaliera Romania -Bulgaria (OLT - PLEVEN)	Someri, persoane inactive, someri tineri, persoane aflate in cautarea unui loc de munca tineri	2100	1911	Partener

**DIRECTOR COORDONATOR,
CÎTU CONSTANTIN**

**DIRECTOR COORDONATOR ADJ.,
MĂRIUȘ MIRELA**

**INTOCMIT,
SEF SERVICIU MPM
PUSCAS MARIA**